

Общество с ограниченной ответственностью
«Лизинговая компания «Евротайм»

ПРИКАЗ

8 января 2025 года

N 1

г. Минск

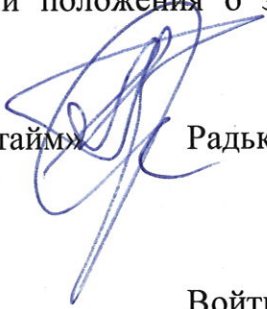
О утверждении положения о защите прав
человека в ООО «Лизинговая Компания
«Евротайм».

В целях формирования устойчивого развития ООО «Лизинговая компания «Евротайм», а также в соответствии с стратегией развития -

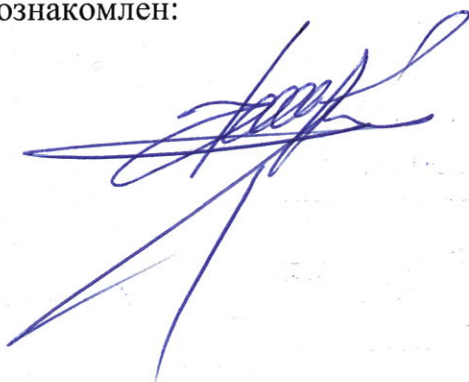
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Подготовить и представить на утверждение положение о защите прав человека на основании документов ООН, МОТ, Конституции Республики Беларусь. Срок – до 9.01.2025. Ответственный – маркетолог Войткевич Н.Г.
2. Опубликовать соответствующий документ на сайте компании. Срок – до 10.01.2025. Ответственный – маркетолог Войткевич Н.Г.
3. Довести положения данного документа до всех работников ООО «Лизинговая Компания «Евротайм» путем уведомления через корпоративный портал Битрикс 24.
4. Назначить ответственным за внесение изменений в Положение о защите прав человека в ООО «Лизинговая Компания «Евротайм» - маркетолога Войткевича Н.Г.
5. Контроль за исполнением приказа и положения о защите прав человека возлагаю на себя.

Директор ООО «Лизинговая компания «Евротайм»


Радьков М.А.

С приказом ознакомлен:


Войткевич Н.Г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «Лизинговая Компания «Евротайм»

Радьков М.А.

« 9 » января 2025 года.

ПОЛОЖЕНИЕ о защите прав человека в ООО «Лизинговая компания «Евротайм»

УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказом по ООО «Лизинговая Компания «Евротайм» от « 8 » января 2025 г. № 1

1. Положение разработано с учетом рекомендаций и соответствует требованиям к качеству разработки и оформлению нормативных документов ООО «Лизинговая Компания «Евротайм».
2. Введено впервые.

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение является обязательным для исполнения и применения работниками всех подразделений ООО «Лизинговая Компания «Евротайм».

2. Нормативные ссылки

Таблица 1. Нормативные ссылки

№	Наименование документа
---	------------------------

1	Всеобщая декларация прав человека ООН
---	---------------------------------------

2	Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
---	---

3	Конвенция ООН о правах ребенка
---	--------------------------------

№	Наименование документа
---	------------------------

- | | |
|---|--|
| 4 | Европейская конвенция о защите прав человека |
| 5 | Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ) |
| 6 | Конвенция № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты прав на организацию» |
| 7 | Конвенция № 98 МОТ «Относительно применения принципов прав на организацию и заключение коллективных договоров» |
| 8 | Конвенция № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятости» |
| 9 | Конвенция № 138 МОТ «О минимальном возрасте для приема на работу» |

3. Основные определения

3.1. **Принудительный труд** – труд человека, в отношении которого осуществляются полномочия, присущие праву собственности, в случае, если лицо по не зависящим от него причинам не может отказаться от выполнения работ (услуг).

3.2. **ESG** (англ. *Environmental, Social, and Corporate Governance*) – совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение описывает принципы и ответственность ООО «Лизинговая Компания «Евротайм» и подконтрольных ему организаций в отношении всех Прав человека.

4.2. Настоящее Положение охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от занимаемой должности, выполняемых задач.

5. Цели и задачи

5.1. Цель Положения – определение стандартов в области трудовых отношений и защиты Прав человека.

5.2. Основные задачи:

- Определение ключевых принципов и ценностей;
- Предупреждение нарушений в области прав человека.

6. Политика Лизинговой компании Евротайм в области защиты прав человека

6.1. ООО «ЛК «Евротайм» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и ответственно заявляет, что уважает и неукоснительно соблюдает в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с всеобщей декларацией прав человека ООН, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также с применимым законодательством Республики Беларусь и Конституцией Республики Беларусь.

6.2. Компания придерживается принципов, закрепленных в:

- Международной хартии прав человека;
- Декларации МОТ;
- Европейской конвенции о защите прав человека;
- Конвенциях ООН и МОТ.

6.3. В ООО «ЛК «Евротайм» запрещены любые формы дискриминации по признакам:

- Расы, цвета кожи, пола, языка, религии;
- Политических или иных убеждений;
- Касты, национального или социального происхождения;
- Имущественного положения, места рождения;
- Принадлежности к союзам и объединениям, сексуальной ориентации;
- Возраста, инвалидности и иных отличительных характеристик.

6.4. Решения о найме, увольнении и карьере основываются на объективных критериях в рамках общепризнанной практики.

6.5. Компания поддерживает культурное многообразие и равные возможности.

6.6. Обеспечивается безопасная и комфортная рабочая среда.

6.7. Запрещены принудительный и детский труд в соответствии с Конвенцией МОТ № 138.

6.8. Гарантируется свобода объединений, слова, уважение достоинства и отсутствие притеснений.

6.9. Компания учитывает принципы ESG в своей деятельности.

7. Заключительные положения

7.1. Положение вступает в силу после подписания.

7.2. Срок действия не ограничен.

7.3. При значительных изменениях выпускается новая редакция.